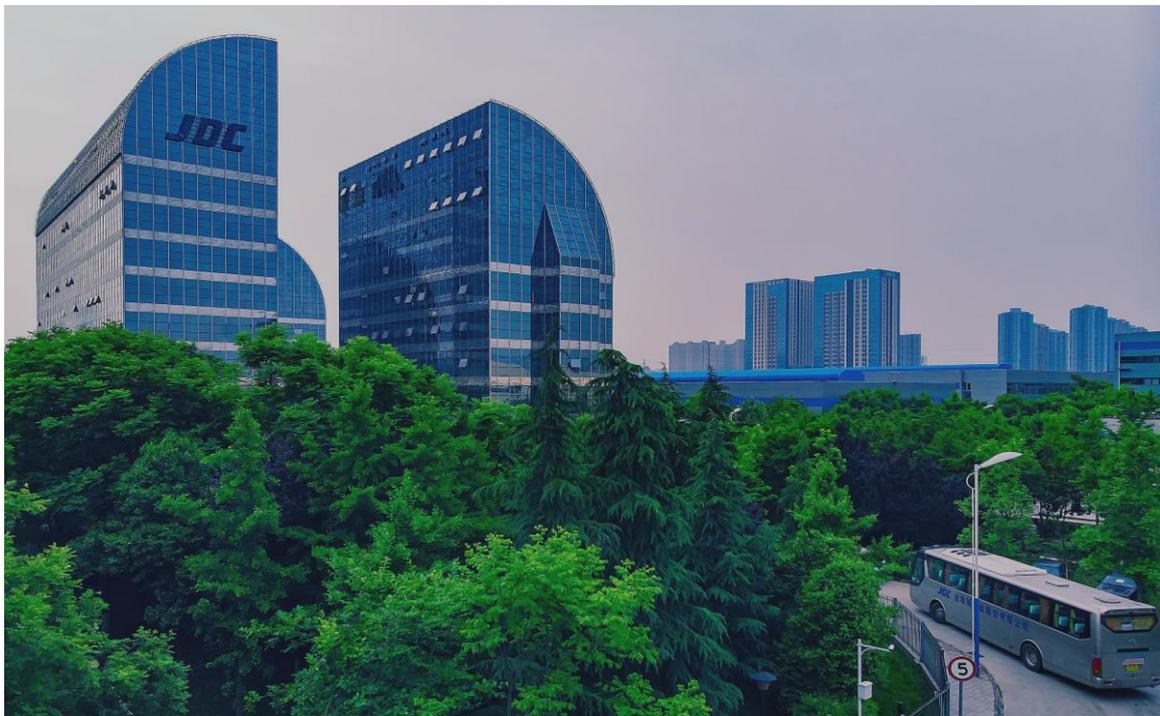


公司代码：601958

公司简称：金钼股份

金堆城钼业股份有限公司 2019 年度履行社会责任报告



2020 年 4 月 9 日

目 录

第一章 关于本报告	- 2 -
1.1 报告简介.....	- 2 -
1.2 报告范围.....	- 2 -
1.3 编写依据.....	- 2 -
1.4 确认及批准.....	- 2 -
1.5 资料来源及可靠性保证.....	- 2 -
1.6 获取及回应本报告.....	- 2 -
第二章 公司概况	- 2 -
2.1 基本情况.....	- 2 -
2.2 企业文化.....	- 3 -
2.3 法人治理.....	- 3 -
2.4 企业发展.....	- 3 -
第三章 履行经济责任 深化改革创新发展	- 4 -
3.1 创造经济价值.....	- 5 -
3.2 维护利益相关方权益.....	- 5 -
3.3 营造诚信廉洁氛围.....	- 6 -
3.4 增强技术创新能力.....	- 7 -
3.5 优化客户服务.....	- 8 -
3.6 提升资源综合利用水平.....	- 8 -
第四章 履行社会责任 携手共建幸福钼都	- 10 -
4.1 强化安全与职业健康管理.....	- 11 -
4.2 优化质量管理.....	- 13 -
4.3 激发员工价值.....	- 15 -
4.4 引领行业发展.....	- 19 -
4.5 爱心回馈社会.....	- 20 -
4.6 齐心抗击疫情.....	- 21 -
第五章 履行环境责任 守护一方绿水青山	- 23 -
5.1 加强环境管理.....	- 24 -
5.2 保护水资源.....	- 25 -
5.3 提高能源利用效率.....	- 26 -
5.4 控制污染物排放.....	- 27 -
5.5 建设绿色矿山.....	- 29 -
第六章 未来展望	- 32 -

第一章 关于本报告

1.1 报告简介

本报告是金堆城钼业股份有限公司（以下简称“公司”）第十一个年度履行社会责任报告。本报告真实、客观地介绍公司 2019 年履行企业社会责任方面的活动开展情况，重点披露公司在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的表现。本报告内所有涉及资金的币种均指人民币。

1.2 报告范围

报告主体范围涵盖公司及其下属企业，报告期为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分信息涉及以往年度及 2020 年第一季度。

1.3 编写依据

本报告参考上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》等文件编制。

1.4 确认及批准

本报告已经 2020 年 4 月 9 日公司第四届董事会第十八次会议审议通过，现予以发布。

1.5 资料来源及可靠性保证

本报告由公司各职能部门协助提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.6 获取及回应本报告

公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系。您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行社会责任表现。

联系邮箱：jdc@jdcmol.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

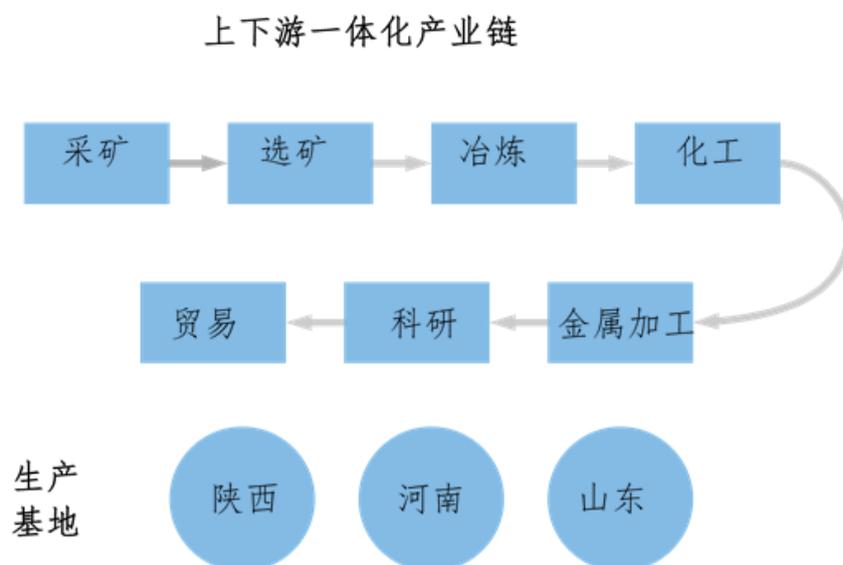
联系电话：029-88320019

传真：029-88320330

第二章 公司概况

2.1 基本情况

金堆城钼业股份有限公司创立于 2007 年，2008 年在上海证券交易所上市，是亚洲第一、世界第三的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位。公司掌控金堆城钼矿、汝阳东沟钼矿资源，参股安徽金沙钼业 10%、吉林天池钼业 18.3% 股权，拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易上下游一体化产业链，主要生产基地分布在陕西西安、渭南、华州、华阴，河南汝阳、山东淄博等地。



公司主要生产钼炉料、钼化工和钼金属制品三大系列三十多种产品，以其良好的物理特性和稳定的化学特性，广泛应用于钢铁冶金、国防建设、航空航天、机械制造、生物医药、微电子、电光源等领域。公司具有健全的国际化营销网络，为陕西省出口创汇重要单位。2019 年，公司产品销量占全球综合市场份额的 10.8%，“JDC”品牌在全球钼行业享有盛誉。公司依托专业从事钼及相关难熔金属研发和产品开发的国家级企业技术中心和配套的研发体系的技术支持，基础研究、应用研究和产业化水平在国内处于领先地位，始终引领着中国钼工业的发展方向。

2.2 企业文化

2019 年，公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持“人本、效率、忠诚、团队”的核心价值观，恪守高质量可持续发展理念，持续深化内部改革发展。公司贯彻落实“责任至上、追求共赢”的经营理念，开展精益文化建设，营造“同心同向、共享共赢”的文化氛围，助推企业转型升级，持续提升企业价值，打造“百年老店”，致力成为中国钼行业的领跑者、全球最优秀的钼产品供应商。

2.3 法人治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和治理规则，持续完善法人治理制度体系，股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责清晰、管控有力、运转高效。

2019 年，公司以强化法人治理、风险防控、合规运行为重心，深化治理制度建设和顶层设计，按照监管要求并结合实际工作需要，重点就健全法人治理制度体系、发挥董事会各专门委员会职能等方面持续推进改革发展工作，不断提升合规管理水平。全年共召开股东大会 2 次、董事会会议 4 次、监事会会议 4 次，“三会”运行规范有序，各项决策程序依规合法，决议执行落地有效。

2.4 企业发展

面对全球经济增长放缓的宏观形势，国内外钼市场价差有望改善的行业发展态势，公司着力提升自身核心竞争力，积极寻求高质量绿色发展模式，推动产业转型升级，致力行业地位重塑。面向未来，公司将夯实根基、开拓进取，在实现各项生产经营、技经指标稳步提升的同时，坚定不移承担企业社会责任，全面推进企业高质量可持续发展。

第三章 履行经济责任 深化改革创新发展

公司始终不忘初心，革故鼎新，坚定不移走改革创新之路。2019 年，公司不断深化改革、全面合规运营、加快产业升级，为实现“做强做优做大钼产业，建设具有全球竞争力的世界一流企业”的愿景持续奋斗。

2019 年公司：



实现营业总收入 91.51 亿元；利润总额 7.85 亿元

钼精矿产量首次超过 5 万吨，选钼回收率达 87.51%，
钼产品经销总量首次突破 6.2 万吨



全年未有发生贪腐相关法律诉讼案件

科研投入 2.05 亿元，实施科研项目 69 项，获得国家授
权专利 24 项



客户满意率达 99.5%

3.1 创造经济价值

2019 年，公司坚持市场化改革方向，内抓产业强基础，外拓市场控资源，通过上下齐心协力、开拓进取，顺利完成年度经营目标，开创了持续向好的发展局面。全年生产钼精矿产量首次达到 5 万吨，钼产品经销总量首次突破 6.2 万吨，均创历史新高。全年实现营业总收入 91.51 亿元；利润总额 7.85 亿元，同比增长 29%，为近年来最好水平；缴纳各种税款 9.78 亿元，同比增长 11.5%。

3.2 维护利益相关方权益

3.2.1 股东权益维护

公司积极维护股东及投资者知情权。按照《金堆城钼业股份有限公司信息披露管理制度》要求，遵循真实、准确、完整、及时和公平原则，认真履行信息披露义务。为防范内幕交易行为，公司严格按照《内部知情人管理制度》做好内幕信息的管理。2019 年共披露定期报告 4 份，临时公告 24 份，无披露差错和更正事项。

公司严格按照《金堆城钼业股份有限公司投资者关系管理制度》要求，积极有效地开展投资者沟通，保护投资者的合法权益，确保股东充分行使权利。2019 年，公司着力加强投资者关系管理工作，优化提升岗位设置、人员配备，认真执行年初制定的《2019 年度投资者关系管理计划》，多渠道、多方式保障与投资者沟通交流顺畅；参加陕西上市公司协会组织的投资者网上集体接待日活动，定期回复上证 e 互动平台问题，热情、耐心答复投资者日常来访来电咨询。全年共接待机构投资者 20 次 36 人次、参加券商策略会 12 次、参加券商电话会议 5 次，积极维护公司资本市场形象。



投资者网上集体接待日活动现场

得益于公司积极有效的投资者管理工作以及持续向好的经营发展形势，截至 2019 年 12 月 31 日，公司股票较年初上涨 38.58%，大幅跑赢大盘，公司市值由年初的 186.52 亿元上升至 258.48 亿元，增加 71.96 亿元。继 2018 年被纳入 MSCI（明晟）和富时罗素全球两大指数指标的股后，2019 年公司又被纳入标普新兴市场指数，进一步受到资本市场国际

投资者的关注。

为积极回馈投资者，2019 年公司进行了 2018 年度利润分配，派发现金股利 32,266.04 万元，与广大股东共享经营成果。

3.2.2 债权人权益保障

公司财务状况良好，与所有债权人保持较好的沟通合作关系，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按期支付货款、归还到期借款和上缴税费。同时公司持续加强风险识别与管控能力，降低经营风险与财务风险，及时向债权人通报与其权益相关的重大信息，充分保障债权人的合法权益。

3.3 营造诚信廉洁氛围

公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业内部控制基本规范》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，贯彻落实党风廉政建设，维护诚信、廉洁、合规的商业环境。

风险防控	专题教育	专项整治	日常监督
<ul style="list-style-type: none"> 组织逐级签订党风廉政建设责任书，督促指导各部室制定个性化、特色化的廉政“责任清单” 	<ul style="list-style-type: none"> 以民主生活会为平台，扎实开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育 	<ul style="list-style-type: none"> 开展违规收送礼金问题和名贵特产特殊资源谋取私利问题专项整治工作，并组织各支部开展自查自纠 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持对年节假日等重要节点、婚丧喜庆等个人事项采取事前提醒、随机抽查等措施

2019 年，公司机关中层以上干部 24 人次就拒绝收送红包礼金做出公开承诺，并亲自上交承诺书 24 份。公司在办公区域显著位置设立举报信箱，公布监督举报电话、举报网站以及上缴礼金专用账户，督促机关干部职工遵守纪律要求，主动接受群众监督。

全年公司向员工组织反贪污培训 3 场，共有 271 人次参与反贪污培训，未获贪腐相关举报，未有发生贪腐相关法律诉讼案件。

内部审计方面，以加强审前调查和审后整改两个环节为重点，全年共进行两项经济责任审计并形成报告 2 份。针对公司 2017-2018 年工程项目、大宗物资及设备采购、大额资金使用以及外委产品加工等业务进行专项检查和调查，对各流

程环节进行合规性评价，形成专项审计调查报告 2 份。通过提出建议和回访检查等措施，积极督导各单位完成整改，夯实公司基础管理。**监督监察方面**，以《内部监督管理办法》《招标、谈判监督工作细则》两个制度为抓手，重点提升各类项目招标、谈判过程的合法合规性。全年共实施对各类项目的招标谈判监督 299 项，招标谈判监督率 100%。通过加强监督监察工作，严控流程“倒转”、制度“空转”，确保公司各项投资计划能够按要求尽快落地见效。

3.4 增强技术创新能力

科技进步与技术创新是促进和实现企业跨越式发展的驱动双轮。作为高新技术企业，公司以“成为全球领先的钼产品供应商及应用服务专家”为目标，长期着力于研发平台建设及科技成果的转化，制定实施《金堆城钼业股份有限公司科研项目管理辦法》《金堆城钼业股份有限公司知识产权管理辦法》，建成了高效、开放、高水平的科技研发支撑体系。

公司注重科技创新机制建设，优化科研项目相关管理辦法，明确各关键节点的管理流程，激活各层级的科研活力。加强产学研一体化的协作机制建设，做实平台建设，促进科研成果转化；强化科技人才队伍建设，积极开展科研管理及知识产权管理提升培训；组织知识产权体系内部审核、管理评审，保证体系的适宜性和有效性，顺利通过第二次知识产权管理体系监督审核；提高信息化管理水平，顺利通过国家两化融合管理体系贯标评定，初步实现两化融合及各试验点的信息化、自动化的成效，实现新技术对产业发展的支撑。

2019 年公司科研投入 2.05 亿元，实施科研项目 69 项，项目进度计划完成率 95.6%，拥有各类科技创新平台 8 个；申报专利 52 项，获得国家授权 24 项，累计拥有专利 297 项。公司“陕西省四主体一联合钼材料工程技术研究中心”平台提升改造方案获得陕西省科技厅批复同意，彰显了公司在科研体系的保障条件、创新产出、工程化能力、国际交流与合作等方面的综合实力。公司荣获陕西省“第六批技术创新示范企业”、陕西省创新方法应用“优秀单位”、西安市高新区“知识产权密集型产业优势企业”荣誉称号。公司一项专利（ZL201010604453.7，一种硅铝钾钼合金丝的制备方法）获得第二十一届中国专利奖—优秀奖。青年科研人员曾毅因其突出的科研成就荣获 2020 年度“陕西省科技新星”称号。

3.5 优化客户服务

公司始终坚持“以市场为导向，以客户为中心”的原则，建立与客户休戚相关、荣辱与共的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期稳定、互惠共赢的合作关系。

客户关系管理

- 设立产品质量热线，并定期通过信函、走访交流、客户交流会、产品订货会开展客户沟通；
- 建立详实的客户档案，注重对客户资料分析；
- 定期进行顾客满意度测评，根据测评结果进行专题整改。

客户权益维护

- 制定《客户投诉处理管理办法》，形成一整套完整的客户投诉、反馈处理流程，最大限度做到投诉渠道畅通、受理及时、处理公正；
- 注重售后沟通服务、配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询；
- 对合同信息的进行严格保密，保障客户隐私。

公司积极谋求自身品牌价值和社会价值的共同提升。全年开展客户交流会 10 次，客户满意率达到 99.5%，超过预定目标。全年共开发新客户 54 家，实现与一批世界 500 强企业稳定合作，获得多家用户“优秀供应商”称号。

3.6 提升资源综合利用水平

公司坚持以钼为主，多金属开发并举的可持续发展战略，拥有集钼矿采、选、冶及深加工一体化的完整产业链条，在继续做精做强主钼资源开发产业的同时，通过持续优化生产工艺，提高资源综合利用水平。

资源综合利用措施

- 合理利用低品位矿石，大力提高资源利用率。全力维护矿山开采秩序，努力降低采矿损失率和贫化率，使有效的矿产资源得到合理利用。

- 针对矿石中的有价元素，大力开展资源的综合回收利用研究，金堆矿区对矿石中主元素钼和伴生的硫、铁、铜进行综合回收利用。金钼汝阳对选钼尾矿中的铁进行综合回收利用。
- 加强生产工艺研究，采用先进技术、先进工艺装备综合提高钼焙烧、钼化工和钼金属加工过程的综合回收率和成品率。
- 对采矿废石及尾矿进行定点堆存，为后期尾矿及废石中的有价元素的再次回收利用创造条件。

金堆城钼矿先后被评为全国首批“矿产资源综合利用示范基地”“矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山”和“有色金属矿产资源开发利用先进单位”。

第四章 履行社会责任 携手共建幸福钼都

六十载风雨中笃实力行，时刻不忘社会责任，竭诚做好企业公民。2019 年，公司切实履行国有企业的使命职责，弘扬工匠精神，与员工共创共赢，引领行业发展，积极回馈社会，坚定不移在建设幸福钼都的道路上不断前行。

2019 年公司：



连续十四年推进 OHSAS18001 职业健康安全管理体系建设

职业体检覆盖率达 100%，全年无新增职业病人



通过并实施 ISO9001 质量管理体系，产品合格率达到 100%

对供应商环境和社会风险审查覆盖率达 100%



员工集体协议签订率 100%，员工培训覆盖率 100%

主持修订国家标准 1 项、行业标准 4 项



全年向河南省汝阳县专项扶贫捐款 900 万元

4.1 强化安全与职业健康管理

公司秉承“以人为本、安全发展”的责任理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，成立以公司总经理为主任，主管安全生产副总经理及其他经营层领导为副主任，各部门负责人为成员的安全生产委员会，严格按照职责划分从完善安全管理制度、加强安全生产监管、落实员工安全培训等方面扎实推进安全生产工作有序进行，最大程度保障员工生命安全和职业健康。

4.1.1 完善安全管理制度

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《陕西省安全生产条例》等国家及地方政策法规，结合生产经营工作实际，建立以“安全生产责任制”为核心的安全生产管理制度体系。全面落实“一岗双责”安全社会责任制，通过逐级签订《安全生产目标考核责任书》及《消防安全目标考核责任书》，细化分解安全生产目标任务及重点工作，实现责任到人，推进安全生产长效机制的建立。

2019 年，为进一步提升安全生产管理水平，公司建立了安全环保定点联系督导机制，定期帮扶督导 13 家下属单位的安全生产工作，推动安全生产层级管理理念落地执行。在相关部门备案生产安全事故综合应急预案及 16 项专项应急预案；完成安全措施项目 12 项，4 家单位安全双重预防机制创建工作通过政府主管部门验收，其中矿冶分公司钼炉料产品部成为试点示范企业。

全年共安排使用安全费用 12,382 万元，较 2018 年提高 102%；全年千人负伤率低于公司年度千人负伤率目标的 36%，无重大交通、火灾、爆炸事故发生。全年生产安全事故造成 1 人工亡，该事故发生后，公司高度重视，严肃追究相关人员责任，及时发布公告说明，并由公司董事长、总经理等主要负责人牵头，邀请外部专业机构及权威专家，在全公司范围内组织开展了安全隐患大排查大整治活动，对排查出的安全隐患问题拉单挂账，一抓到底，落实整改，逐项进行核查验收，确保隐患问题本身及管理缺陷得到全面整改，全力夯实公司安全管理基础，保障员工生命安全。



董事长带队检查安全生产工作

4.1.2 加强安全生产监管

为及时、有效预防事故发生，公司定期开展安全隐患排查活动，深入开展现场督导及整改跟踪，推动隐患问题本身及管理缺陷双清零。2019 年，公司定期开展安全隐患排查活动 17 次，共发现安全隐患 840 起，事故隐患整改率达到 100%。公司重视事故应急管理工作，积极开展危险化学品泄漏、放射源丢失等事故应急演练活动。2019 年，共开展安全应急演练 138 次，参与人员 4,260 人次。

- 安全隐患排查 17 次
- 发现安全隐患 840 起
- 隐患整改率 100%
- 应急演练 138 次
- 参与人员 4,260 人次



消防应急器材



金属分公司可燃气体泄漏突发应急演练

4.1.3 加强安全培训

为筑牢安全生产的坚强防线，公司积极开展“安全生产月”“11.9消防宣传月”等安全生产宣传教育活动，并定期组织召开安委会季度会议及安全环保学术交流活动，旨在向全员传播安全生产知识，提升各级员工的安全意识和应对突发生产安全事故应急处置能力。2019年，公司及各单位组织注册安全工程师培训、安全管理人员培训等各类安全培训活动373次，参训人员8,263人次。全年新增注册安全工程师12人，现有注册安全工程师达到41人。



第二届安全环保学术交流会



注册安全工程师培训



安全管理知识培训

4.1.4 保护员工职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等政策法规要求，执行严格的职业健康管理，逐年开展体系内部审核及外部监督审核工作，于 2006 年在行业内率先通过了 OHSAS18001 职业健康管理体系认证，并连续十四年推进 OHSAS18001 职业健康安全管理体系建设。

2019 年，公司制定了《职业病危害防治责任制度（试行）》，进一步明确相关部门单位及人员职责，完善全员岗前、岗中及离岗职业健康检查制度。在改善作业环境方面，通过委托有资质单位开展作业场所职业危险因素检测及现状评价工作，大力开展粉尘治理、废气治理、防尘降噪等职业病危害因素项目。在加强健康教育方面，积极开展《职业病防治法》宣传周活动，组织职业病防治培训，参训人员 70 人次。在落实健康体检方面，组织 3,595 人次进行职业健康检查，职业体检覆盖率达 100%。全年无职业病人数量新增。



职业健康体检



职业健康培训

4.2 优化质量管理

产品品质是公司的生命线。在“诚信规范、优质高效、铸造品牌、顾客至上”的质量方针指导下，公司坚持以质量求生存，以质量求发展，积极履行责任采购，扎实推进覆盖全过程、全对象、全员的全面质量管理，致力于为社会提供中国领先、世界一流的钼系列产品。

4.2.1 履行责任采购

采购品质直接决定了产品质量。公司将采购管理作为产品品质管控的第一步，高度重视供应商规范化管理，颁布实施《物资采购供应商管理办法（试行）》，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并逐步完善供应商准入机制，在商业信誉、综合实力、健康安全环保等方面进行全面的供应商调查。

公司将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素。我们通过采购设备需满足污染物排放标准等相关法律法规，油品、危化品供应商需提供安全生产许可证或危险化学品经营许可证等相关审核标准，规避因供应商的环保与安全问题对生产经营活动造成重大影响。2019 年，公司与 489 家供应商建立了合作关系，对供应商环境和社会风险审查覆盖率达 100%，牵动供应商履行绿色发展承诺，共同推动公司持续、健康、稳定发展。

4.2.2 保障产品品质

公司始终将提升产品品质作为企业运营重点，建立“统一管理，分级授权，公司控制两端，单位管控过程”的质量管理体系和质量信息体系，形成以质量管理部为核心，分公司质量管理科室为辅，车间自主应对的三级品质管理结构，通过层级负责、层层管控的方式实现产品生产全过程的全面质量管控。以“全面性、全员性、预防性、服务性、科学性”为要求，严格按照 PDCA 循环提升的控制方法，实现产品检验、包装、储运、销售等全价值链各环节把控，确保为客户持续提供高质量优质产品。公司 2004 年通过并实施了 ISO9001 质量管理体系，并持续健全质量工作责任制，施行产品相关内部政策 11 个。

2019 年，公司扎实开展质量改进工作，确定 16 项质量改进项目、13 项生产过程控制工作、9 项质量问题整改，并实施分类别改进。积极响应省政府质量提升行动，《高铼酸铵工艺质量升级研究及应用》项目被确定为陕西省 2019 年质量提升行动重点项目。良好的质量管理体系需要每个员工提升质量意识。公司通过“策划安排、视觉宣贯、巡回宣讲、基层宣贯、宣贯评价”五阶段工作，持续进行内部宣贯，引领质量管理文化；以“求真、务实、创新、求变”为指导，全年开展研发质量管控和实务培训、质量改进工具实战培训、计量管理专项培训，覆盖员工 123 人。



质量改进工具实战培训



研发质量管理实务培训

全年公司产品合格率达到 100%，二硫化钼产品质量处于国际领先地位，3 项产品质量处于国际先进地位，7 种产品获得陕西省名牌产品称号。凭借优质的产品品质通过了中石化、壳牌等二十多家知名企业的客户认证，与其保持长期合作关系。

4.3 激发员工价值

公司将每一位员工视作最宝贵的财富，重视员工权益保护。通过施行公平公正的雇佣政策，打造科学完善的培训与晋升体系，深入关怀员工生活，不断增强员工的归属感，实现企业和员工的共同发展。

4.3.1 员工权益保护

公司秉承“以人为本”的人才责任理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《严禁童工使用规定》等法律法规，通过制定《人事管理制度》《劳务用工管理制度》等一系列内部用工政策，坚决确保劳工雇佣及使用的合法合规，杜绝一切形式的歧视。2019 年，公司与员工 100% 签订集体协议，以保障员工权益。

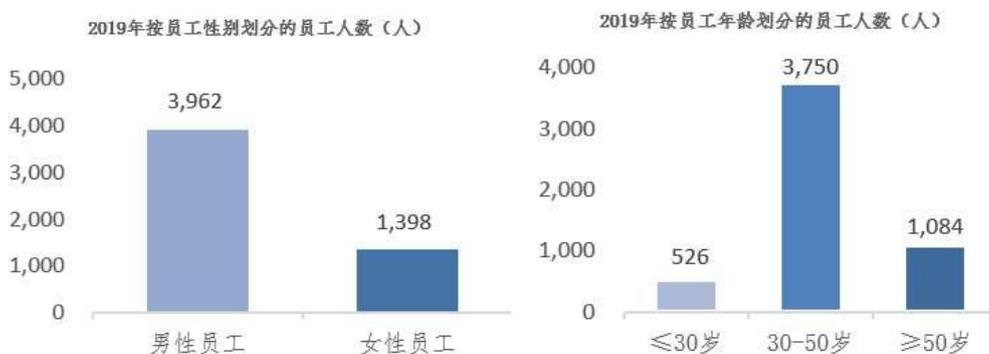
公司始终注重保障员工参与生产经营管理的民主权利，成立工会组织以代表和维护员工的合法权益，鼓励员工积极入会，不断提升员工参与公司事务的深度和广度，员工工会入会率达到 100%。

4.3.2 员工职业发展

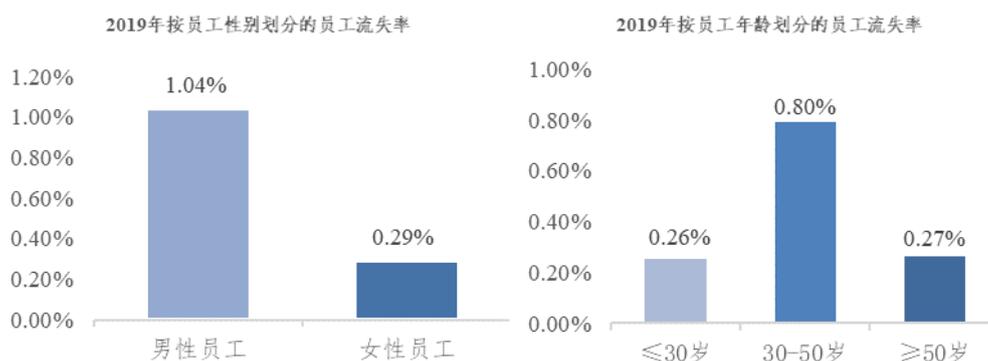
(1) 人才雇佣

公司坚持平等雇佣的原则，通过内外部、线上线下相结合的多渠道、多样化招聘方式引入人才。内部招聘由人力资源部实施，进一步促进企业内部人才交流。

在外部招聘方面，深入开展校企合作，通过校园招聘和公司网站招聘，招收优秀应届大学生；依托于博士后流动站（技术中心），积极引进博士研究生，持续打造人才高地。截至 2019 年 12 月 31 日，公司共有在职员工总数 5,360 人，其中约 74% 为男性，26% 为女性。全年员工流失率为 1.36%。



2019 年公司员工人数情况



2019 年公司员工流失率情况

(2) 人才培育

公司不仅重视人才雇佣，更关注对人才的培育，致力于实现“人适其位，位适其人”。通过施行《关于加强管理干部、技术干部和技术工人队伍建设的试行办法》《员工培训管理办法》，稳步推进“三支人才”队伍（管理队伍、专业技术队伍、技能操作队伍）建设，不断优化人力资源配置和管理，充分调动各类人员的工作热情和劳动积极性。2019 年，公司以员工安全操作为基础，以提升公司管理水平、员工个人能力及素养为目标，为各职能、职级的员工提供针对有效的多元化内外部培训课程。公司施行“师带徒”“老带新”培训机制，注重培养内训师队伍以提高内训质量；加大培训考核，继续落实安环管理“全员塑培”工作；推广员工培训改革试点工作成果，督导各单位进行技能培训改革，实现各单位培训完成率不低于 95%。



公司科级干部综合管理能力培训

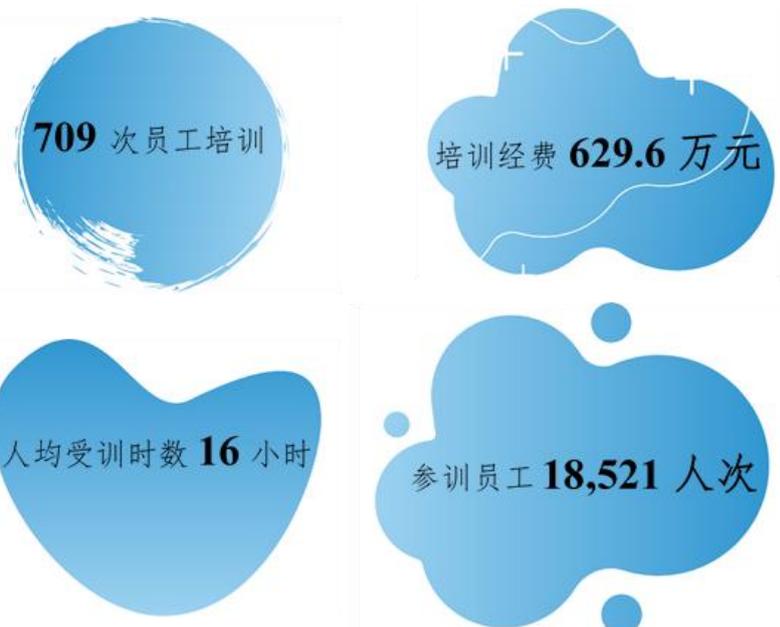


精益管理理论培训



人力资源管理培训

2019 年，公司投入培训总经费 629.6 万元，共组织 709 次员工培训，参训员工 18,521 人次，覆盖率 100%，员工平均受训时数达 16 小时。



(3) 人才晋升

公司采取“能者上，平者让，庸者下”的竞争机制，不断强化、优化员工职业发展路径。根据员工岗位性质的不同设立三大职系，即管理干部、技术干部、技术工人。针对技术干部，设立初、中、副高、正高级的职称晋级渠道；针对技术工人，以操作岗位职业技能鉴定为衡量依据，设置从初级工到高级技师的晋升通

道。

为充分调动员工积极性，公司设计科学的考核激励机制，技术专家享有特殊津贴，初级工到高级技师享受不同津贴待遇。2019 年，公司按照“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”的理念进行新工资体系设计并落地实施，强化历史贡献和技能等级占比，激励员工不断突破自我。

此外，公司与各二级单位签订绩效考核方案，将绩效考核结果与薪酬相挂钩，并分别对超产、超利润、成本节约、技经指标超计划完成设定一定的奖励标准。

（4）员工人文关怀

公司秉承“为群众办好事、实事”的宗旨，积极关心员工生活，通过技术交流、问卷调查、例会、座谈会、面谈等沟通渠道，倾听员工意见，广泛了解员工在工作、生活方面的诉求。

在提供带薪年假、婚假等假期及足额缴纳五险二金的基础上，公司为员工提供取暖费、降温费、餐补、节日礼品等额外福利。重视特殊群体员工的权益保障，与女性员工签订《专项集体合同》，有效维护其“四期”的特殊权益及合法权益，并组织女工定期体检；推行《公司内部大病互助保险》，为重疾员工提供大病二次报销；及时帮扶困难员工，努力为员工排忧解难。

公司鼓励工作与生活的平衡，适时开展丰富多彩的文体活动。通过工会组织举办演讲比赛、征文比赛、主题观影、羽毛球赛、乒乓球赛、排球赛、广场舞等一系列活动，促进员工间交流，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强员工凝聚力和向心力。



排球赛



摄影大赛



女工读书交流会



劳模精神主题演讲活动



主题观影活动



夏季送清凉活动

4.4 引领行业发展

作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位，公司高度重视所在行业的长期健康发展，致力于和同行伙伴携手合作，共同探索和推进行业高质量发展。

2019 年，公司联合国际钼协成功举办第二届钼与钢国际论坛，先后与亿览网联合主办锦州钼产业年会和珠海钼产业峰会，联合安泰科举办 2019 年中国钨钼产业发展论坛，协助解决行业共性问题。此外，公司积极参加行业交流会，包括电子行业协会液晶分会、不锈钢分会、特钢协会、钼都贸易网等会议，加强行业交流，推动行业协调发展。



第二届钼与钢国际论坛



第六届中国国际钼产业高峰论坛

在国家、行业标准制定方面，公司积极提供建议和意见，推动行业技术水平不断进步。2019 年，主持修订国家标准 1 项、行业标准 4 项、团体标准 3 项；参与修订行业标准 2 项。

4.5 爱心回馈社会

作为负责任的企业公民，公司在大力发展自身业务的同时，不忘承担企业社会责任。积极响应国家关于精准扶贫的号召，热心开展各项公益活动，持续创造价值以回馈社会。

4.5.1 精准扶贫

公司紧盯“扶真贫，真扶贫”工作目标，严格按照“两不愁、三保障”扶贫标准，持续推进脱贫攻坚工作向纵深发展。2019 年，通过产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫等共建方式，助力结对帮扶的宝鸡千阳县脱贫出列。全年向宝鸡千阳县投入 11.23 万元，实施家庭种植、养殖产业示范建设，助推光伏项目落地实施。区别于“输血式”粗放型的帮扶方式，公司为当地 8 名贫困户提供包装工工作岗位，以“授人以渔”的扶贫方式帮助贫困户实现稳定脱贫。此外，公司相信良好的教育是打赢脱贫攻坚战的重要推手，继续开展“金秋助学”活动，为 4 户贫困户学生发放 8,000 元助学金；举办暑期留守儿童义务教学辅导班，提高当地基本公共教育服务水平。

4.5.2 社会公益

公司全年向河南省汝阳县捐款 900 万元，向西安市儿童福利院捐赠物资合计 3,500 元。公司拥有一支 29 人的志愿者队伍，2019 年组织开展多次志愿服务活动，包括关爱福利院儿童、向山村小学献爱心，帮助公园清理垃圾并宣传环保知识等。



慰问西安市儿童福利院



向石柱小学献爱心

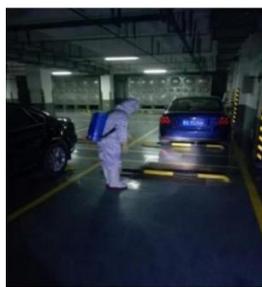
4.6 齐心抗击疫情¹

2019 年年末，一场突如其来的疫情牵动着全国人民的心。公司高度重视新冠疫情蔓延造成的严峻形势，按照统一安排、分级负责、属地管理的原则，紧急部署疫情防控工作，在全面确保员工健康安全的同时，积极筹划复产复工，协同社会各界降低疫情影响。

抗疫期间，公司及时建立防控工作机制，制定防控措施；各单位成立工作小组，结合地域实际制定并实施防控方案；开展疫情防控倡议宣传，加强舆论引导；全面做好疫情筛查，摸排员工健康情况；严格落实消毒杀菌工作，广泛采购调配口罩、手套、消毒液等防疫物资，确保全面复工复产平稳有序。



为员工测温



落实消杀工作

在抓实自身疫情防控和安全生产各项工作的同时，公司积极奉献爱心，助力防疫抗疫。向汝阳县新冠肺炎疫情防控指挥部办公室捐款 50 万元，以实际行动践行社会责任；向莲花寺镇政府、华州区疫情防控高速路口检查站、310 国道 308 路口检查站等坚守在阻击疫情前线的防控人员捐献防疫物资。公司各级党组织积极响应中央号召，发起“抗击疫情”爱心捐款活动，2000 余名党员干部和职工群众积极参与，募得爱心善款约 40 万元。

¹ 公司抗疫行动覆盖 2019 年 12 月底至 2020 年 3 月初。



慰问防疫执勤人员



爱心募捐活动

第五章 履行环境责任 守护一方绿水青山

绿色发展是新时代持续发展的客观要求，也是公司发展的必由之路。公司秉承“践行绿色理念，引领行业发展”的使命。2019 年，公司将环境保护工作列入企业生产经营主要目标和改革发展核心首位，持续履行应尽的环境责任，为守护一方绿水青山贡献力量。

2019 年公司：



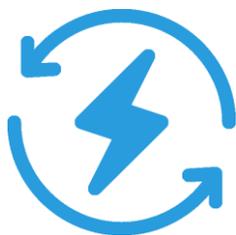
连续十四年推进 ISO14001 环境管理体系建设

发布 12 条公司级“环保禁令”，环境保护目标完成率 100%



全年未发生突发环境事件，未发生水污染事故

投资 2.3 亿元用于环保治理，
已完成安全环保项目 113 项；
投资 4,895.10 万元用于生态治理，
实现生态恢复治理面积 1,130 亩



全年余热发电量达 2,885.74 万度

5.1.2 环境保护理念提升

公司环境保护委员会每季度召开专题会议，集中学习国家及地方政府最新发布的环境保护政策法规。同时，通过公司微信公众号、安环简报等平台进行环保政策法规、公司级“环保禁令”解读培训，组织线上“安环小课堂”和线下安全环保知识培训和竞赛等活动，强化全员环境保护红线及底线意识。

2019 年 11 月，公司参加第五届西安环保博览会，全面展示公司在践行绿色发展理念、引领行业转型升级中取得的成就。公司环保管理人员先后参与《排污许可证申请与核发技术规范 稀有稀土金属冶炼》《钼冶炼行业分级管控绩效》等钼企业环保标准制修订工作，巩固公司行业内环保优势。

5.2 保护水资源

5.2.1 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》和《取水证许可制度实施办法》规定，建立水资源取用和循环利用相关管理制度，合理取用地表水和地下水。公司大力推行采场及排土场渗水送至选矿厂利用、尾矿水替代清水、冷却水循环利用等一系列措施，有效地保护和利用水资源。

2019 年，公司水资源消耗情况如下：

水资源消耗		
类别	单位	2019
总取水量	万立方米	1,564.01
市政用水量	万立方米	69.21
地表水用水量	万立方米	1,484.75
地下水用水量	万立方米	10.05

5.2.2 矿区废水综合利用

公司下属矿冶分公司建立矿区废水利用机制。目前木子沟尾矿库、栗西沟尾矿库及王家坪尾矿库回水、渗水全部生产回用；采矿场及排土场周边渗水预处理后用于采场洒水降尘，余量全部送选矿厂生产回用。2019 年公司对东川河隧洞及西川河隧洞渗水进行回收，在减少环境污染的同时实现废水循环利用。

公司下属汝阳公司 2019 年进一步排查及回收汝阳矿区各类废水，目前贾沟尾矿库、寺沟尾矿库、泉水沟尾矿库及北沟尾矿库回收、渗水全部返回选矿厂使

用，生活污水处理后回用，矿区废水已实现零排放。

5.2.3 厂区循环水利用

公司下属化学分公司 2019 年完善厂区水平衡管理，对各车间进水、出水安装计量装置，加强循环水及蒸汽冷凝水利用，积极开展废水综合利用研究，减少废水对外排放。公司钼炉料产品部加强系统循环水管理，2019 年将工业废水膜过滤清水补充至循环水系统，对小夫峪水库供水过量部分进行导流，不经厂区直接进入罗汶河，减少废水排放的同时，提高河流生态补水。

5.3 提高能源利用效率

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国节约能源法》的规定，不断优化能源管理，对能源使用情况进行监测。通过燃烧柴油、汽油和天然气直接获取能源，同时通过外购电力、蒸汽间接获取能源。在所有综合能耗（直接能耗和间接能耗）中，81.8%来自外购电力。

此外，公司主动识别工艺技术和流程管理方面的节能提效机遇，利用硫酸生产过程中产生的余热进行发电，用于钼精矿干燥和采暖，使生产过程产生的余热得到有效利用，全年余热发电量达 2,885.74 万度，有效减少了公司相应的温室气体排放，为减缓全球变暖承担了应尽的责任与义务。

2019 年，公司能源消耗及温室气体排放情况如下：

能源消耗		
类别	单位	2019
柴油	吨	1,823.46
汽油	吨	122.85
天然气	万立方米	930.12
外购电力	兆瓦时	758,403.50
蒸汽	吨	51,216.00
综合能耗	吨标煤	114,172.19

温室气体排放		
类别	单位	2019
温室气体排放（范畴一）	吨二氧化碳当量	26,219.73
温室气体排放（范畴二）	吨二氧化碳当量	521,104.16
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	547,323.89

5.4 控制污染物排放

公司认真贯彻“宁停产、不污染”的生产方针，大力推行全产业链清洁生产。对现有生产工艺及配套设施各个环节进行环境污染分析，及时整改存在的问题，对新、改、扩建项目严把环保关，确保增产不增污。公司 2018 年增补及 2019 年计划实施安全环保项目 126 项，已完成 113 项，共投资 2.3 亿元用于环保专项治理，按照现行最严格标准对全产业链环保设施进行了提标改造。

5.4.1 污染物监测

2019 年，公司各项环保设施正常运行，8 个主要排放口均安装有污染源在线监控设施，委托第三方专业机构进行运营维护，确保废水废气各项监测数据实时有效上传政府监控平台，每日报告污染物监测数据给各级管理人员掌握，作为公司生产组织的重要依据。各单位按照国家规定及公司《环境监测管理制度（试行）》，委托有资质单位定期开展污染源及环境质量监测，监控污染物达标排放，推动区域环境质量不断改善。按要求开展污染物排放申报，公示公开相关环境信息，全年各项污染物均达到了适用排放标准，合计缴纳环境税 312.6 万元。

5.4.2 污染防治措施

在水污染防治方面，金堆、汝阳两座矿区积极开展废水综合利用工作，生产废水及生活污水预处理后全部回用，全年未发生水污染事故。

在大气污染防治方面，各废气排放单位能够按照重污染天气“一厂一策”要求，修订完善错峰生产及应急减排措施，报属地政府环保部门备案，并严格执行。公司还采取了诸多措施，减少对环境的影响。

- 投资 490 万元对三十亩地选矿厂及百花岭选矿厂药库废气进行专项治理，在解决污染问题的同时显著改善作业环境，降低了员工操作安全风险；
- 钼炉料产品部硫酸尾气稳定超低超净排放，二氧化硫及颗粒物排放量较 2018 年下降 60% 以上，较 2017 年下降 80% 以上；

- 百花岭选矿厂及物流中心硫精矿露天堆场封闭工程建成运行，减少了扬尘污染；
- 下属化学分公司与中科院过程所、中国瑞林公司合作，投资近 3000 万元建成了国内首套离子液氨气综合回收项目；
- 下属金属分公司天然气锅炉低氮燃烧改造获得政府环保补助资金 41.76 万元，下属矿冶分公司钼炉料产品部天然气锅炉低氮燃烧改造获得政府环保补助资金 12 万元。

在固体废物污染防治方面，公司机关及下属金属分公司积极开展生活垃圾分类工作，钼炉料产品部钼铁渣及石膏渣通过专家论证用于建筑材料资源回用，金堆矿区及汝阳矿区积极开展采矿废石资源综合利用前期工作，各单位全年合法处置危险废物共计 964 吨。

在辐射环境管理方面，45 枚放射源（其中金堆矿区 30 枚、汝阳矿区 15 枚）均取得辐射安全许可手续，现场全部安装有视频及辐射剂量监控系统，实现在线监控；所有操作人员均经培训考核，持证上岗；年度辐射环境安全评估结果良好。



化学分公司离子液氨气综合回收



选矿厂药库废气处理系统



物流中心硫精矿封闭仓



生活垃圾分类收集

2019 年，公司各类排放物情况如下：

排放物		
类别	单位	2019
废水排放	立方米	756,510.00
COD	千克	18,773.00
氨氮	千克	1,511.50
悬浮物	千克	6,640.28
二氧化硫	千克	13,226.00
氮氧化物	千克	22,105.00
颗粒物	千克	57,834.00
氨	千克	226,381.00
无害废弃物 ²	吨	36,940,030.00
有害废弃物 ³	吨	964.00

5.5 建设绿色矿山

为保持金堆城绿水青山的优美自然环境，公司主动加入《绿色矿山公约》，履行公约所要求的义务。严格遵照《中华人民共和国矿产资源法》要求、矿产开发区域环境保护和生态恢复治理要求，积极配合政府主管部门开展生态红线划定工作，落实新建项目环境影响评价、水土保持审查制度及矿山环境恢复治理保证金制度，积极推进绿色矿山建设。公司下属两座矿山（陕西渭南金堆矿区、河南洛阳汝阳矿区）均为“国家级绿色矿山”。

²无害废弃物主要包括未进行资源利用的废石、尾矿、钼铁渣以及石膏渣。

³有害废弃物主要包括含氟淤泥、废矿物油及沾染物、废酸碱及包装物以及废树脂。



“国家级绿色矿山”试点单位

5.5.1 矿区环境综合提升

2019 年，公司王家坪尾矿库、南露天矿一、二期、东沟钼矿采选工程等 9 个项目先后通过环保验收，二硫化钼生产线技改项目、药库废气处理等 3 个项目取得环评审批文件，工程项目合法建设、合法投产。矿冶分公司积极开展清洁生产审核及跟踪性环境影响评价工作，在行业内率先取得新版《排污许可证》。

5.5.2 矿区生态恢复治理

公司对达到服务年限的排土场、尾矿库和临时渣场进行生态恢复治理。各矿区对生态恢复治理工作进行规划设计，2019 年，金堆矿区《生态环境恢复治理方案》通过陕西省环保厅审查备案，汝阳矿区《东沟钼矿矿山地质环境保护与土地复垦方案》通过国家自然资源部审查。

公司重点实施北部排土场 1280-1330 米标高边坡治理及生态恢复、西川排土场底部边坡治理及生态恢复、甘江沟排土场底部边坡治理及生态恢复、北露天西帮防护林土地复垦、采矿场倒装站至三十亩地选矿厂供矿道路边坡土地复垦、栗西尾矿库 31-43 道子坝复土绿化、木子沟尾矿库闭库复垦等重点项目，新增复土面积约 34 万平方米，新增绿化面积约 56.67 万平方米。通过一系列矿山地质环境保护与土地复垦项目的实施，降低矿山开采活动对矿区及周边生态环境的影响，对生物多样性起到一定的保护作用。



栗西沟尾矿库子坝面复垦



马路沟排土场生态恢复治理



木子沟尾矿库子坝复垦



木子沟尾矿库坝面复垦

2018 年及以前，金堆矿区已完成生态恢复治理面积 3000 余亩。2019 年，公司实施矿山地质环境保护与土地复垦项目 20 余项，生态治理投入资金 4895 万元，实现生态恢复治理面积 1130 亩，进一步推进国家级绿色矿山建设。

第六章 未来展望

2020 年是全面建成小康社会和“十三五规划”的收官之年，是实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是脱贫攻坚战的达标之年。公司将持续深化改革，以“打造具有全球竞争力的世界一流企业”为目标，坚持以市场为导向，以效益为核心，以改革为动力，全力推动实现产业经营、资本运营、产融互动和绿色创新的融合发展。公司将切实履行国有企业肩负的经济责任、环境责任和社会责任，以更加开放、包容的姿态，与股东、客户、供应商、员工、社区等利益相关方携手并进，为实现绿色、环保、可持续发展而努力奋斗。